



Integriteitsbeleid Commando & Family Foundation (CFF)

Begripsomschrijving 'integriteit':

Het individu (of stichting als geheel) is eerlijk en oprecht, zegt wat hij/zij doet en doet wat hij/zij zegt. Het individu (of stichting als geheel) confirmeert zich aan de kernwaarden van CFF zoals door het bestuur zijn overeengekomen en uitgedragen worden:

- Betrokkenheid
- Integriteit
- Toegankelijkheid
- Respect
- Professionaliteit

De integriteit richt zich op de volgende thema's binnen CFF:

- a. Het voorkomen van het maken van misbruik als gevolg van een (machts)positie:
 - i. Alle leden van CFF maken in geen enkele vorm misbruik van hun positie als lid van CFF;
 - ii. Eventuele interpersoonlijke (relationele) dilemma's worden binnen het bestuur besproken zodat er geen voorkeursbehandeling plaatsvindt voor mensen die nader tot een persoon binnen het bestuur en de leden van CFF staan;
 - iii. Men spreekt elkaar aan, met respect en ruimte voor sociale veiligheid, indien men constateert dat men een vermoeden heeft van machtsmisbruik.
- b. Het voorkomen van het maken van misbruik als gevolg van toegang tot financiële middelen:
 - i. De penningmeester van CFF is steeds transparant over de inkomsten en uitgaven binnen CFF;
 - ii. Jaarlijks vindt er door een onafhankelijke commissie een kascontrole plaats;
 - iii. Voordat er financiële middelen aan derden (lees hiervoor: goede doelen) worden toegewezen, vindt hierover binnen het bestuur van CFF overeenstemming plaats. Hiervoor geldt een twee-derde meerderheid van positieve instemming;
 - iv. Men spreekt elkaar aan, met respect en ruimte voor sociale veiligheid, indien men constateert dat men een vermoeden heeft van misbruik irt het besteden van financiële middelen;
 - v. Binnen de stichting wordt op fraude wordt gesanctioneerd. Afhankelijk van de ernst van de fraude kan uitsluiting als (bestuurs)lid van CFF plaatsvinden.
- c. Het voorkomen van het maken van interpersoonlijke schendingen:
 - i. Het bestuur en de leden van CFF behandelen elkaar met respect;
 - ii. Datzelfde respect gaat uit naar alle hulpbehoevenden die een relatie met CFF hebben;
 - iii. Onenigheid en meningsverschillen worden op een professionele manier en met respect voor elkaar besproken. Een sociaal veilige omgeving is daarbij van belang.
 - iv. Een sociaal veilige omgeving wordt gecreëerd door:
 1. Open met elkaar te communiceren door zaken te bespreken en afspraken te maken;
 2. Elkaar te respecteren. Seksuele en persoonlijke intimidatie, alsook pesten in het algemeen, is niet toegestaan. Indien zulks geconstateerd wordt, wordt hierover in eerste instantie gesproken en afspraken gemaakt. Recidiverend gedrag wordt gesanctioneerd;
 3. Er is een vertrouwenspersoon binnen CFF aangesteld. De vertrouwenspersoon kent een geheimhoudingsplicht maar zal in overeenstemming met de melder afstemmen in hoeverre de melding onderzocht en opgelost kan worden.

Aandacht en borgen:

Tijdens een bestuursvergadering wordt bovenstaande minimaal een keer per jaar onder de aandacht gebracht van het bestuur en de leden van CFF. Daarenboven confirmeert elk lid van CFF zich aan bovenstaande ten tijde van zijn of haar functie binnen CFF. Elk individu plaats zijn of haar handtekening na het doorlezen van het integriteitsbeleid van CFF. Er wordt hiervoor een tekenregister bijgehouden.

Voor al het bovenstaande geldt dat, in voorkomend geval van het schendingen, eventueel een onafhankelijke onderzoekscommissie om onderzoek een advies gevraagd kan worden.

Indien hulp noodzakelijk is voor een individu van CFF als gevolg van pestgedrag, zal in eerste instantie een beroep gedaan worden op de mogelijkheden van de stichting (middelen en mensen).